

Illetménynövekedésre jogosultság nyilvántartása			
2,5 %-ra jogosultság kezdő időpontja	Magasabb fokozatba történő előrelépéshez szükséges szakmai gyakorlati idő/nap	Szerzett szakmai gyakorlati idő/év,hó,nap	
2024.január 01	3735 nap	10 év, 3 hónap, 25 nap	Illetménynövekedés mértéke
2025.január 1.	365 nap	11 év 3 hónap,25 nap	
2026.január 1.	365 nap	12 év 3 hónap 25 nap	2,5 % Illetménynövekedés
2027.január 1.	365 nap	13 év 3 hónap 25 nap	
2028.január 1.	365 nap	14 év 3 hónap 25 nap	
2029.január 1.	365 nap	15 év 3 hónap 25 nap	2,5 % Illetménynövekedés
2030.január 1.	365 nap	16 év 3 hónap 25 nap	
2031.január 1.	365 nap	17 év 3 hónap 25 nap	
2032.január 1.	365 nap	18 év 3 hónap 25 nap	2,5 % Illetménynövekedés
2033.január 1.	365 nap	19 év 3 hónap 25 nap	
2034.január 1.	365 nap	20 év 3 hónap 25 nap	
2035.január 1.	365 nap	21 év 3 hónap 25 nap	2,5 % Illetménynövekedés
2036.január 1.	365 nap	22 év 3 hónap 25 nap	
2037.január 1.	365 nap	23 év 3 hónap 25 nap	

A TÁBLÁZATBAN SZEREPLŐ SZÁMOK CSAK MINTAKÉNT KERÜLTEK BELE!!!

• A szakmai gyakorlati idő számítása a minősítéshez

A magasabb fokozatba történő előrelépéshez és a gyakornoki idő teljesítéséhez szakmai gyakorlatnak elfogadott jogviszonyok.

- a pedagógus-munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban
- pedagógus munkakörbe tartozó feladatok ellátására egyházi szolgálati jogviszonyban.

Foglalkoztatási időnek kell tekinteni azt az időt is, amely alatt a pedagógus-munkakör betöltésre jogosító külföldön szerzett szakképesítés vagy szakképzettség alapján történt, amelynek törvény szerinti elismerése a minősítő vizsgán vagy a kötelező minősítési eljárásban való részvétel vagy a nem kötelező minősítési eljárásra vagy pályázati eljárásra történő jelentkezés rögzítésének időpontjában már megtörtént.

- a pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban
- a legalább heti tíz tanóra, foglalkozás megtartásával járó óraadói megbízásra szóló megbízási jogviszonyban
- az Európai Iskolákban pedagógus-munkakörben munkaviszonyban

- az állami fenntartású iskola által a tanév végén kiadott igazolás alapján az I–8. évfolyamon bevett egyház, vagy belső egyházi jogi személye által szervezett hit- és erkölcsstan tantárgy tanítása céljából legalább heti tíz óra megtartására létrejött foglalkoztatási jogviszony idejét

-ha a tantárgy tanítását egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy legalább heti tíz órában látja el – a tantárgy tanításával

- a pedagógus-képzést folytató felsőoktatási intézményben végzett oktatói tevékenységgel,
- az állami szolgálati jogviszony,
 - kormányzati szolgálati jogviszony
 - közszolgálati jogviszony keretében a köznevelés vagy a szakképzés országos irányításával összefüggő munkakörben,
- a honvédelemért, valamint a rendvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézményben szolgálati viszony keretében pedagógus munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,
- a szakképző intézményben oktatói munkakörben,
- felsőoktatási intézményben vagy nyelviskolában idegen nyelv oktatásával összefüggő munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,

k)

- felsőoktatási intézménnyel,
- nyelviskolával
- legalább heti tíz órára szóló, idegen nyelv tanítására létrejött, a természetes személy által vagy a természetes személy személyes közreműködésre kötelezettséggel járó

- tagságával működő gazdasági társaság által kötött megbízási vagy vállalkozási szerződés alapján,

- a kizárólag nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmazottak esetében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben töltött foglalkoztatás idejét.

A szakmai gyakorlati idő számítása:

- A fentebbi jogviszonyokban szerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani. Az összeszámításkor egy évnek háromszázhatvanöt napos időtartam felel meg
- Az azonos időtartamra figyelembe vehető több, egyidejűleg fennálló jogviszony közül csak egy jogviszony számítható be.

Nem számítható be a minősítésre jelentkezéshez szükséges szakmai gyakorlati idő tartalmába:

- a foglalkoztatási jogviszony szünetelésének harminc napot meghaladó időtartama (megj.: CSED harminc napot meghaladó időtartama, táppénz harminc napot meghaladó időtartama, GYED, GYES),
- ha a pedagógus pedagógus-munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött munkaideje nem érte el a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével számított heti munkaidő huszonöt százalékát (megj. nem érte el a heti 40 óra 25%-át, azaz a heti 10 órát)

A fentiek alkalmazandók akkor is ha a pedagógus több óraadói megbízási szerződés alapján végzett munkát úgy, hogy ezek alapján összesen legalább heti tíz órát, foglalkozást tartott.

- A részmunkaidős és az óraadói foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött heti munkaidő időtartamát össze kell számítani, és el kell ismerni szakmai gyakorlatként, ha eléri a legalább heti tíz órát.

- **A szakmai gyakorlati idő számítása jubilemi jutalomhoz**

A szakmai gyakorlati időbe bele kell számítani:

- a **Püéty hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, egészségügyi szolgálati jogviszonyban,**
- a **Kjt. hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban,**
- a **köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban,**
- a **Kttv., (megj.: közszolgálati tisztviselő) valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati, kormányzati szolgálati, kormánytisztviselői jogviszonyban,**
- a **bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban,**
- a **hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,**
- a **Ktv., a Ktjv., valamint a Kttv. hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,**
- az **állami vezetői szolgálati jogviszonyban,**
- a **honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,**
- a **rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszonyban,**
- **rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban, munkaviszonyban,**
- a **Kit. hatálya alá tartozó munkáltatónál kormányzati szolgálati jogviszonyban,**
- **politikai szolgálati jogviszonyban, biztos jogviszonyban, ösztöndíjas jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,**
- a **honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban,**
- az **állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban**

töltött időt.

A szakmai gyakorlat **munkavégzési kötelezettséggel nem járó szünetelésének időszaka köznevelési foglalkoztatotti jutalomra jogosító időnek tekintendő.**

A közalkalmazotti jogviszonyban töltött időként és szakmai gyakorlatként is figyelembe vehető időszak csak egyszer számítható be.

A szakmai gyakorlati idő számítása:

- A fentebbi jogviszonyokban szerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani. Az összeszámításkor egy évnek háromszázhatvanöt napos időtartam felel meg
- Az azonos időtartamra figyelembe vehető több, egyidejűleg fennálló jogviszony közül csak egy jogviszony számítható be,
- A **nevelést-oktatást segítő munkakörben** eltöltött időt a pedagógusnak járó köznevelési **foglalkoztatotti jutalomra jogosító időbe is be kell számítani,**

401/2023.Korm.rend.

37.§ (1) A köznevelési intézményben a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó munkakör betöltéséhez előírt végzettséggel és szakképzettséggel vagy szakképesítéssel, valamint két évnél, osztatlan tanárképzésben végzett pedagógus esetében egy évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógust, továbbá a (4) és (5) bekezdés, valamint a (13) bekezdés szerinti esetben a pedagógust Gyakornok fokozatba kell besorolni, kivéve, ha a besorolását megelőzően ennél magasabb fokozatba való besorolásra már jogosultságot szerzett.

38.§ (1) Ha a pedagógus a Pedagógus I. fokozatba történt besorolását követően legalább egy év szakmai gyakorlattal rendelkezik és megfelel a kormányrendelet által meghatározott egyéb szakmai követelményeknek, a Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást kezdeményezheti. A szakmai gyakorlat idejébe nem számít be a sikertelen minősítő vizsgát követő gyakornoki idő időtartama.

39. § (1) Az a Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus, aki rendelkezik

a) pedagógus-szakvizsgával és

b) a Pedagógus II. fokozatba történt besorolását követően öt év szakmai gyakorlattal, megfelel a kormányrendelet által meghatározott egyéb szakmai követelményeknek, a Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges pályázati eljárásban való részvételét kezdeményezheti.